



Tribunale di Reggio Emilia

▪ Sistema di Misurazione Valutazione della Performance – Ciclo 2022

Obbiettivi contenuti nei documenti programmatici:

- Settore amministrativo:
 - 1) Avvio del nuovo applicativo TMMG e formazione dei dipendenti;
 - 2) Riorganizzazione e gestione arretrato ufficio recupero crediti;
 - 3) Aggiornamento sito web (per tutti i settori);
- Settore civile:
 - 1) Verifica della sussistenza di parti ammesse al gratuito patrocinio per cui si renda necessaria la prenotazione a debito del CU e dei diritti di cancelleria – regolarizzazione sul SICID e sul SIAMM;
 - 2) Movimentazione e comunicazioni dei fascicoli pendenti di eredità giacenti;
 - 3) Riorganizzazione del servizio giuramenti/traduzioni;
 - 4) Riorganizzazione dei fascicoli archivio esec. Civili;
 - 5) Riorganizzazione libretti mod.I;
 - 6) Sistemazione delle pratiche di sospensione nelle es. immobiliari al 31.12.22;
 - 7) Messa a disposizione dei fascicoli di parte;
- Settore penale:
 - 1) Regolarizzazione delle prescrizioni ispettive;
 - 2) Distruzione dei reperti per cui vi era già un provvedimento e catalogazione dell'archivio corpi di reato.

Si è proceduto quindi ad una valutazione dei risultati sempre nel rispetto degli indicatori già *ab initio* fissati e ci si è attenuti ai dati statistici e agli atti dell'ufficio nonché ai documenti citati. Nella documentazione più volte richiamata vi è precisa indicazione del personale che ha partecipato agli obbiettivi per le varie aree e l'apporto degli stessi, quando l'obbiettivo era

individuale e assegnato a unità organizzative composte da un solo dipendente il raggiungimento dell'obiettivo è agevolmente desumibile dalla scheda della performance individuale.

Dall'analisi dei documenti citati, che qui si intendono interamente richiamati, è emerso che tutte le unità organizzative hanno raggiunto gli obiettivi prefissati in misura largamente superiore all'80% ad eccezione di un'unità rappresentata da una singola dipendente che, come è possibile riscontrare dai documenti agli atti, ha raggiunto il proprio obiettivo individuale in maniera parziale (80%).